

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic/a en ciència de dades d'ecosistemes forestals

**Referència:** 22-02-00002

El CTFC precisa incorporar una persona titulat/da en Enginyeria de Forest, amb Màster forestal, per a realització de tasques de suport a la recerca dins l'àmbit de la ciència de dades per l'estudi de la multifuncionalitat dels ecosistemes forestals i de la seva gestió en un context de canvi global, incloent-hi col·laboració a diferents projectes nacionals i internacionals, realització de treballs de camp i de laboratori, i realització d'informes i publicacions, entre d'altres.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació 1 de setembre 2022
2. Contracte laboral temporal de 18 mesos
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals
4. Lloc de treball: Solsona (CTFC) o Lleida (ETSEA)
5. Categoria professional: Tècnic Especialista Suport N3
6. Retribució: segons conveni

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Anàlisis de dades utilitzant diferents enfocaments analítics incloent-hi mètodes basats en aprenentatge automàtic i intel·ligència artificial, mètodes estadístics, anàlisi espacial, escenaris de canvi global, entre d'altres.
2. Realització de publicacions científiques i tècniques, i contribuir a la seva disseminació en diferents formats.
3. Donar suport a la sol·licitud o execució de projectes de I+D+i dins l'àmbit forestal.
4. Donar suport a treball de camp, laboratori i col·laboracions docents, si s'escau.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Màster Forestal
2. Coneixement molt avançat de programació en R (coneixement d'altres llenguatges de programació serà també valorat positivament)
3. Experiència contrastada en mètodes avançats d'anàlisi quantitatiu aplicats a la recerca sobre ecosistemes forestals i biodiversitat, incloent-hi aprenentatge automàtic i intel·ligència artificial, mètodes estadístics, anàlisi espacial, escenaris de canvi climàtic, entre d'altres.
4. Experiència contrastada en redacció de documents tècnics i articles científics principalment en anglès, i també en castellà i català.
5. Experiència en la realització de treball de camp

1. Es valorarà publicacions científiques relacionades amb mètodes quantitius avançats d'anàlisi de dades d'ecosistemes forestals i biodiversitat a múltiples escales espacials.
2. Es valorarà la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC
3. Es valorarà experiència internacional de recerca en algun país de parla anglesa (e.g. Estats Units)
4. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.

**COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

**CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

**PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ**

---

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable del Grup de Biodiversitat, ecologia funcional i canvi global del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat), en un termini fins el 25 de febrer del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
6 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
6 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
6 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
1 de setembre de 2022	Inici del contracte.